



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## **ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România**

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

Page | 1

# **METODOLOGIE DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE GRUP ȚINTĂ**

- varianta 5 -

## **ACAFAR - ANGAJAȚI CALIFICAȚI PRIN ACCES LA FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ A ADULȚILOR DIN ROMÂNIA**

**NR. CONTRACT: POCU/726/6/12/135438**

PERIOADĂ DE IMPLEMENTARE: 17 DECEMBRIE 2020 -16 DECEMBRIE 2021

Realizat,  
Baciu Claudia Andreea  
Expert recrutare grup țintă

Avizat,  
Ateșoae Maria Roxana  
Manager

Varianta 1: 15.01.2021  
Varianta 2: 27.01.2021  
Varianta 3: 26.04.2021  
Varianta 4: 11.06.2021  
Varianta 5: 27.08.2021

**BENEFICIAR:**



**PARTENERI:**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

### CUPRINS

1. Descrierea proiectului.....	3
2. Descrierea grupului țintă .....	4
3. Modalități de recrutare GT .....	6
4. Procedura de realizare a dosarului de candidatură GT .....	6
5. Calendarul estimativ de selecție a grupului țintă .....	8
6. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor .....	9
7. Gestiunea internă a documentelor de către parteneri.....	10
8. ANEXE.....	10

BENEFICIAR:



PARTENERI:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

### 1. Descrierea proiectului

Page | 3

Prezenta metodologie a fost elaborată în vederea demarării și derulării procesului de identificare, selecție și recrutare a grupului țintă al proiectului „**ACAFAR – Angajați Calificați prin acces la Formare Profesională continuă a adulților din România**”.

Proiectul „**ACAFAR – Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România**”, cod MySms 135438 este implementat de **Centrul de Dezvoltare Socială T&CO** în calitate de beneficiar, în parteneriat cu **Sindicatul Valahia Târgoviște – partener 1** și **SC Development Training Consulting SRL – partener 2** și este cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020. Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 4.681.783,08 lei.

**Obiectivul general** al proiectului vizează dezvoltarea capitalului uman și creșterea calității forței de muncă pentru un număr de 652 angajați din regiunile Nord Est și Sud Muntenia pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă, prin participarea la programe integrate de formare profesională și consiliere profesională.

**Obiectivele specifice ale proiectului** sunt:

OS1: Organizarea de programe integrate de formare profesională continuă și consiliere, pentru 652 angajați, în special persoane din mediul rural, peste 40 de ani sau cu nivel scăzut de calificare, în vederea creșterii calificării și abilităților, pentru îmbunătățirea oportunităților de angajare și promovare în carieră ale acestora.

OS2. Promovarea accesului la programe relevante de formare profesională continuă pentru angajații din regiunile Nord Est și Sud Muntenia, în special pentru persoane din mediul rural, peste 40 de ani sau cu nivel scăzut de calificare, prin campanii de informare și activități inovative.

#### 1. Cadrul legislativ aplicabil

Organizarea și desfășurarea selecției grupului-țintă în cadrul proiectului respectă prevederile următoarelor documente:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 ;
- Ghidul Solicitantului-Condiții Specifice Apelul „Creșterea nivelului de calificare al angajaților programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii, AP6/PI 10.iii/OS 6.12” ;
- Contractul de finanțare număr POCU/726/6/12/135438, BENEFICIAR : CENTRUL DE DEZVOLTARE SOCIALA T & CO, TITLUL PROIECTULUI: „ANGAJATI CALIFICATI PRIN ACCES LA FORMARE PROFESIONALA CONTINUA A ADULTILOR DIN ROMANIA ACAFAR”, Cod SMIS 2014+:135438.

Page | 4

## 2. Descrierea grupului țintă

Grupul țintă este format din **652 de persoane cu statut de angajat** (inclusiv PFA și întreprinderi individuale), în special cu nivel scăzut de calificare, persoane cu vârsta de peste 40 de ani, persoane din mediul rural defavorizat.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă format din angajați, la data intrării în operațiunile FSE, îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

- au domiciliul/reședința în regiunile Nord Est sau Sud-Muntenia;
- sunt angajați, inclusiv persoană fizică autorizată și întreprinderi individuale;
- au împlinit 25 ani;
- au vârsta sub 65 de ani.

Apartenența la grupul țintă format din angajați se va realiza la data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect, prin adeverința de angajare a persoanei selectate și după caz, alte documente din care să reiasă proveniența angajatului (din mediul rural) și nivelul de calificare.

„Persoana cu nivel scăzut de calificare” reprezintă o persoană cu un nivel de educație ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite), sau care are studii de nivelul ISCED 3, dar acestea nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Muncitori Necalificați sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire.

Beneficiarul, **Centrul de Dezvoltare Socială T&CO**, va realiza selecția unui număr de 232 persoane din grupul țintă, cu domiciliul în regiunea de Nord-Est (județele Iași, Bacău, Botoșani, Suceava, Neamț, Vaslui).

Partenerul 1, **Sindicatul Valahia Târgoviște**, va realiza selecția unui număr de 420 persoane din grupul țintă cu domiciliul în Regiunea Sud-Muntenia (județele Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași).

BENEFICIAR:



PARTENERI:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

Grupul țintă va participa la următoarele activități obligatorii :

1. **Programe de formare profesională continuă – curs autorizat ANC**
2. **Consiliere, orientare profesională și tutorat**

Programele de formare profesională continuă cuprind următoarele cursuri autorizate de Autoritatea Națională pentru Calificări : Page | 5

- a) Cursul de specializare: „Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere” (9 grupe)
- b) Cursul de perfecționare „Specialist sănătate și securitate la locul de muncă” (4 grupe)
- c) Cursul de inițiere „Competențe antreprenoriale” (2 grupe)
- d) Cursul de calificare nivel 3 „Pădurar” (3 grupe)
- e) Cursul de calificare nivel 3 „ Confectioner produse pirotehnice” (3 grupe)
- f) Cursul de calificare nivel 3 „ Lăcătuș mecanic ” (3 grupe).

Nivelul minim de școlarizare necesar pentru participarea la aceste cursuri este următorul :

NUMELE CURSULUI	NIVEL MINIM ȘCOLARIZARE
Cursul de specializare: „Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere” (9 grupe)	4 clase
Cursul de perfecționare „Specialist sănătate și securitate la locul de muncă” (4 grupe)	Învățământ liceal filierea teoretică, profil real sau filiera tehnologică, profil tehnic
Cursul de inițiere „Competențe antreprenoriale” (2 grupe)	Învățământ obligatoriu la data absolvirii
Cursul de calificare nivel 3 „Pădurar” (3 grupe)	Învățământ obligatoriu la data absolvirii
Cursul de calificare nivel 3 „ Confectioner produse pirotehnice” (3 grupe)	Învățământ obligatoriu la data absolvirii
Cursul de calificare nivel 3 „ Lăcătuș mecanic” (3 grupe)	Învățământ obligatoriu la data absolvirii





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

### 3. Modalități de recrutare GT

Identificarea și selecția grupului țintă se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finanțare, ale Contractului de finanțare a proiectului, a legislației europene și naționale.

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă. Recrutarea beneficiarilor va avea la bază principiul egalității de șanse și principiul non-discriminării și se realizează fără condiționari, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

În procesul de recrutare GT și pe toată durata implementării proiectului, se vor respecta toate prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

### 4. Procedura de realizare a dosarului de candidatură GT

Expertii selecție și recrutare grup țintă vor realiza recrutarea GT în urma colectării și analizării dosarelor de candidatură care vor conține cel puțin următoarele documente:

**1. Anexa 1 - Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020;**

**2. Anexa 2 - Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal;**

**3. Anexa 3 - Angajament de implicare în activitățile proiectului;**

**4. Anexa 4 - Declarația privind evitarea dublei finanțări;**

5. Documentul ce atestă apartenența la grupul țintă :

a) **Adeverință** eliberată de locul de muncă, prin care să se menționeze cel puțin următoarele aspecte:

- Persoana este încadrată cu contract individual de muncă – timp integral sau parțial de lucru ;

- funcția ocupată;

BENEFICIAR:



PARTENERI:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

### SAU

b) certificat constatator de la Oficiul Național al Registrului Comerțului actualizat (original, în perioada de valabilitate) – pentru angajații pe cont propriu (PFA, II, etc.)

7. Carte de identitate (copie) care atestă domiciliul/reședința în regiunea Nord Est (județele Iași, Bacău, Botoșani, Suceava, Neamț, Vaslui) sau regiunea Sud-Muntenia (județele Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași);

8. Certificat de naștere (copie)

9. Certificat de căsătorie – dacă este cazul de schimbarea numelui (copie);

10. Ultima diploma de studii (copie)

11. Adeverință de la medicul de familie în care să se menționeze că beneficiarul este apt pentru a urma cursul pentru care optează (*se solicită în funcție de condițiile de participare la fiecare curs*)

### Criterii de selecție grup țintă

**Criteriile de selecție pentru înscrierea în grupul țintă sunt următoarele:**

- ✓ Persoana este eligibilă pentru a se înscrie în grupul țintă al proiectului conform criteriilor de eligibilitate așa cum sunt prezentate la **cap. 3. Descrierea grupului țintă și în Ghidul solicitantului, condiții specifice;**
- ✓ Persoana a prezentat toate documentele necesare înscrierii în grupul țintă conform listei din **cap. 5. Adeverința de angajat poate fi depusă până cel târziu în data demarării cursului ANC pentru care a fost selectată respectiva persoană.**
- ✓ Toate documentele de înscriere în grupul țintă sunt corect completate.

**Principiul de bază pentru selecția participanților în grupul țintă al proiectului este “PRIMUL VENIT, PRIMUL SERVIT”** până la completarea categoriilor de persoane din grupul țintă, declarate și asumate mai sus.

Selecția grupului țintă se face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot duce la discriminare directă sau indirectă.

În cazul în care, de-a lungul implementării proiectului, vor apărea cazuri de abandon/retragere sau alte motive care ar putea conduce membrii GT să renunțe la participarea

BENEFICIAR:



PARTENERI:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

in proiect, echipa de proiect va proceda la înlocuirea membrilor GT cu alte persoane din baza de date a persoanelor care și-au exprimat intenția de a se înscrie în proiect.

### 5. Calendarul estimativ de selecție a grupului țintă

Page | 8

1. Lansarea selecției - L2
2. Înscrierea candidaților/depunerea dosarelor de înscriere - L2-L24
3. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor - L2-L24
4. Afișarea componenței grupelor de curs - L2-L24

#### 1. Lansarea selecției.

Pe toată perioada de implementare se va derula o campanie de informare și promovare a importanței formării profesionale.

#### 2. Înscrierea candidaților/ depunerea dosarelor de înscriere.

Persoanele interesate vor avea la dispoziție toate canalele de comunicare disponibile pentru a intra în legătură cu experții selecție grup țintă din partea beneficiarului și a partenerului.

Pe pagina web a proiectului ([acafar.centruldezvoltare-sociala.ro](http://acafar.centruldezvoltare-sociala.ro)) va exista o secțiune privind informațiile necesare înscrierii, unde persoanele eligibile vor putea analiza prezenta metodologie, vor putea afla informații despre cursurile organizate și modalitățile de înscriere. De asemenea, vor putea completa online un formular de înscriere (<https://acafar.centruldezvoltaresociala.ro/formular/>). Persoanele înscrise vor fi contactate sau vor contacta echipa de proiect care îi va invita la sediile de proiect din cele două regiuni pentru a le va oferi toate detaliile privind dobândirea calității de membru al grupului țintă și completarea dosarului de înscriere.

Înscrierea în grupul țintă se face pe baza de dosar și cu sprijinul unui expert selecție grup țintă care va oferi suport candidaților să completeze dosarul. Datele de contact pentru înscrierea grupului țintă sunt:

1. Centrul de Dezvoltare Socială T&CO, Iași, str. Bălușescu nr.2. Persoană de contact: Baci Andreea, telefon: 0741496928
2. Sindicatul Valahia Târgoviște, Târgoviște, str. Șoseaua Găești, nr. 18, județul Dâmbovița Persoane de contact: Tanase Costel, email: [costytana66@yahoo.com](mailto:costytana66@yahoo.com), telefon: 0727743122; Vasile Nicolae, email: [sindicatmija@yahoo.com](mailto:sindicatmija@yahoo.com), telefon: 0726 435 928.

BENEFICIAR:



PARTENERI:







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

### 6. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor

Dosarele depuse vor fi verificate de către experții selecție grup țintă. Verificarea dosarelor de înscriere va viza îndeplinirea criteriilor de selecție și corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului. După verificarea dosarelor de înscriere, fiecare partener va întocmi, cu respectarea indicatorilor din proiect, lista persoanelor admise și înscrise să participe la fiecare curs de formare profesională, în parte. Acestea vor fi afișate la sediile de proiect, putând fi consultate de orice persoană interesată.

Înscrierea efectivă a persoanelor în grupul țintă se va face în urma verificării dosarelor de înscriere depuse. Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție descrise anterior conduce automat la neînscrierea în grupul țintă al proiectului.

Adeverința de angajat poate fi depusă până cel târziu în data demarării cursului ANC pentru care a fost selectată respectiva persoană.

Contestațiile se vor depune în scris la sediile de proiect ale celor doi parteneri în termen de 2 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor.

În ipoteza în care numărul persoanelor înscrise depășește numărul maxim de cursanți pentru fiecare serie de curs de formare profesională, vor avea prioritate la înscriere și participare la cursurile de formare profesională persoanele fac parte din următoarele categorii:

- persoane cu nivel scăzut de calificare (ISCED 0-2)
- persoane din mediul rural
- persoane cu vârsta peste 40 de ani

Se va avea în vedere data înscrierii, respectiv data depunerii dosarului complet de înscriere conform pct. 2.

#### 4. Afișarea rezultatelor selecției.

Lista persoanelor admise în grupul țintă al proiectului și înscrise să participe la fiecare curs, în parte, vor fi afișate la sediile de proiect. Totodată, candidații care și-au depus dosarele de înscriere în grupul țintă vor fi contactați și li se vor comunica rezultatele verificării dosarelor, precum și posibilitatea de a depune contestație.

Termenul de depunere a contestației este de 48 de ore de la data comunicării rezultatelor verificării dosarelor, iar termenul de răspuns din partea beneficiarului/partenerului este de 24 de ore.

BENEFICIAR:



PARTENERI:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

**Prioritatea de investiție 10.iii.** Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

### 7. Gestiunea internă a documentelor de către parteneri

Membrii din echipa de proiect de la nivelul fiecărui partener vor respecta Regulamentul UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație, precum și regulile de gestiune unitară a documentelor, dosarelor și bibliorafturilor care conțin documentele de selecție ale grupului țintă. Page | 10

În întocmirea dosarelor de înscriere pentru grupul țintă al proiectului ACAFAR se va acorda atenție gestiunii fizice a documentelor și dosarelor, grupării dosarelor pe bibliorafturi și etichetării bibliorafturilor în scopul accesării facile a conținutului lor.

- Dosarele de înscriere pentru selecție se vor alcătui la nivelul fiecărui partener.
- Dosarul de înscriere pentru selecție se întocmește pentru fiecare candidat și conține documentele prevăzute în prezenta metodologie, în ordinea dată.
- Dosarele de înscriere se alcătuiesc într-un exemplar original.

În cazul în care vor exista modificări ale componenței grupului țintă, acestea vor fi anunțate de către fiecare partener.

Se va stabili o metodologie internă, prin decizia managerului de proiect, privind modalitatea de raportare a grupului țintă înregistrat către Autoritatea de management POCU.

### 8. ANEXE

1. Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 – Anexa 1;
2. Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal – Anexa 2
3. Angajament de implicare în activitățile proiectului – Anexa 3
4. Declarația privind evitarea dublei finanțări – Anexa 4
5. Document ce atestă apartenența la grupul țintă - Adeverință de salariat (model).

Prezenta metodologie poate fi completată sau modificată în funcție de implementarea proiectului.