



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

DECLARAȚIE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE

Centrul de Dezvoltare Socială T&CO și managementul proiectului **ACAFAR – Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România** se angajează:

1. Să furnizeze un mediu de învățare și lucru în care sunt respectate drepturile și demnitatea tuturor, fără discriminare, prejudecăți, intimidare și fără orice formă de hărțuire.
2. Factorii privitori la sex, rasă, statut, naționalitate, identitate etnică, orientări religioase, vârstă, statut civil, situație familială, orientare sexuală, politică sau apartenență sindicală nu vor fi luați în considerare la recrutarea, selectarea și numirea personalului implicat în echipa de implementare a proiectului, în selectarea personalului pentru participare la activități, în realizarea evaluărilor etc. Se vor lua în considerare exclusiv calitățile și realizările personale în raport cu cerințele postului.
3. Toți beneficiarii sunt tratați cu egal respect indiferent de rasă, naționalitate, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenența la o categorie defavorizată, activitate politică sau apartenență sindicală.
4. Singurul criteriu pentru solicitare, acceptare și oferire a oricărei activități din proiect va fi acela că beneficiarii îndeplinesc cerințele stagiului de practică, acțiunii, programului sau activității. În toate programele, beneficiarii vor fi în contact cu aspecte legate de politica egalității de șanse din proiect, încă de la începutul acestora.
5. Toate rezultatele proiectului ce conțin elemente de vizibilitate (website, CD-uri, DVD-uri, suporturi de curs) vor afișa în mod evident declarația politicii egalității de șanse și vor avea secțiuni pentru promovarea acestei politici.

Managementul de proiect, echipa de implementare, furnizorii contractați se vor asigura că această politică a egalității de șanse este implementată și monitorizată. Încălcarea politicii egalității de șanse a proiectului de către oricare angajat va fi tratată de managementul de proiect ca o potențială chestiune disciplinară căreia i se aplică legislația în vigoare.

Roxana Ateșoae
Manager proiect
21.12.2020

BENEFICIAR:



PARTENERI:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ACAFAR - Angajați Calificați prin Acces la Formare profesională continuă a Adulților din România

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

POCU/726/6/12/135438

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite

BENEFICIAR:



PARTENERI:



Creștem cu bucurie și încreiere!